

ПРИНЯТО

на Общем собрании
работников МАУДО «Дворец
пионеров г. Орска»
(протокол от 12.03.2019г.)

ВВЕДЕНО

в действие приказом
от 18.03.2019г. № 14§2

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
Председатель профкома
МАУДО «Дворец пионеров г. Орска»
Н.В. Мокроносова
«18» марта 2019г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МАУДО «Дворец пионеров г. Орска»
Н.П. Орлова
«18» марта 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникшего в деятельности работников

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников г. Орска»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец пионеров г. Орска» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48) и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, их родителей (законных представителей).

1.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директору МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» в письменной форме.

1.5. Руководитель Учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с образовательным учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

1.7. Ответственным лицом в МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор. Он организует контроль состояния работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.8. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника, МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» обеспечивает информационную открытость учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2. Ситуации конфликта интересов

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог ведет занятия и оказывает платные образовательные услуги одним и тем же обучающимся;
- педагог «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- педагог осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- осуществляет репетиторство во время занятия, внеклассного мероприятия и т.д.;
- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды детского объединения. учреждения;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает;
- педагог участвует в распределении бонусов для обучающихся;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
- педагог нарушает установленные в Учреждении запреты и т.д.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МАУДО «Дворец пионеров г. Орска»

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (приложение 1). Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

4.3. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУДО «Дворец пионеров г. Орска»;
- увольнение работника из МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» по инициативе работника.

4.4. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.5. Комиссия создается в МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», порядок создания, организации работы, принятие решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

4.6. До принятия решения Комиссии, директор МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», в соответствии с действующим законодательством, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5. Обязанности и ответственность

5.1. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.2 Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.3. Директор МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», при возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, приводящей к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством, вплоть до расторжения трудового договора по инициативе работодателя если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя (п.7.1ст.81 Трудовой Кодекс «непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является»).

5.4. Все педагогические работники МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации