

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МАУДО «Дворец пионеров  
г. Орска»  
Н.В. Мокроносова

Принято на Общем собрании работников  
МАУДО «Дворец пионеров г. Орска»  
(протокол от 15.12.2021г. № 3)

Утверждено

Приказом директора  
МАУДО «Дворец пионеров  
г. Орска»  
№ 44 от 17.12.2021г.  
Н.П. Орлова

**СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
"Дворец пионеров и школьников г. Орска"**

**I. Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников г. Орска» (далее - Система), разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 года № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 29 декабря 2020 года (протокол № 13), методическими рекомендациями Оренбургской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, постановлением администрации города Орска от 22 июня 2018 года № 2743-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации города Орска» с учетом внесенных изменений и дополнений.

1.2. Настоящая Система устанавливает обязательные требования, гарантирующие соблюдение и защиту интересов работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников г. Орска».

1.3. Система оплаты труда устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Оренбургской области, нормативными правовыми актами муниципального образования.



1.4 Настоящая Система определяет условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников г. Орска» и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников;
- порядок и условия оплаты труда работников организации, занимающих должности служащих;
- порядок и условия оплаты труда работников организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих;
- порядок и условия оплаты труда работников организации, не относящихся к работникам образования;
- порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- формирование фонда оплаты труда.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» и не могут быть установлены ниже предусмотренной Системой.

Фонд оплаты труда вакантных должностей работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» рассчитывается исходя из окладов (должностных окладов), установленных в данной Системе, компенсационных и стимулирующих выплат с учетом средних коэффициентов данной Системы, но не менее минимального размера оплаты труда.

Изменение заработной платы работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» производится на основании приказа директора:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждении государственными, муниципальными и (или) ведомственными наградами - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.6. Заработная плата работника за месяц, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству и совмещению, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и совмещения, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников г. Орска» в лице директора заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих и компенсационных выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» формируется на календарный год, исходя из размера субсидии, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» определяются в установленном Законодательством Российской Федерации порядке.

1.12. Гарантированная часть оплаты труда включает в себя: оклад (должностной оклад) либо ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер (за наличие квалификационной категории, за стаж непрерывной работы, за государственные, муниципальные награды).

Гарантированная часть оплаты труда должна составлять не менее 60 процентов.

1.13. Штатное расписание МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом, и включает в себя все должности организации. В течение финансового года в штатное расписание приказом директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» могут вноситься изменения. Перерасход фонда оплаты труда не допускается.

1.14. Настоящая Система регулирует порядок оплаты труда работников за счет всех источников финансирования.

1.15. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящей Системой, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.



1.16. В целях недопущения нарушений прав и свобод работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», устанавливаемая Система оплаты труда подлежит экспертизе комиссией, созданной управлением образования администрации г. Орска.

1.17. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» ежегодно с 01 января индексируются на величину не ниже индекса роста потребительских цен в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации. Размеры должностных окладов при индексации округляются до целого рубля в сторону увеличения.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливаются на основе постановления Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад либо ставка заработной платы) в месяц, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	8 100,00
3 уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	8 424,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 уровень	Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения	9 256,00

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогически работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за квалификационную категорию;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень.

2.2.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы руководителям структурных подразделений устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры гарантированных стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 5 лет	свыше 5 лет
20 %	30 %

2.2.2. Гарантированные стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы педагогическим работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Размеры гарантированных стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы педагогическим работникам:

За стаж непрерывной работы	Размер
более 20 лет	25 %
от 10 до 20 лет	20 %
от 5 до 10 лет	15 %
от 0 до 5 лет	10 %

2.2.3. Педагогическим работникам устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию:

При наличии высшей квалификационной категории	При наличии первой квалификационной категории
55 %	45 %

2.2.4. По решению директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», могут устанавливаться гарантированные выплаты стимулирующего характера



педагогическим работникам – молодым специалистам в размере 35%. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, являющимися молодыми специалистами, устанавливаются работникам, осуществляющим свои трудовые функции впервые, после окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования в течение 2-х лет.

2.2.5. По решению директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», педагогическим работникам могут устанавливаться гарантированные выплаты стимулирующего характера за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Размеры выплат стимулирующего характера за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Наименование	Размер
Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный работник образования	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации; Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Заслуженный работник образования г. Орска	10 %
Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области	5 %
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается директором МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.5. С учетом условий труда педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений организаций устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной Системы.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II Системы), устанавливаются на основе отнесения

занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями).

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад либо ставка заработной платы) в месяц, руб.
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня		
1 уровень	Инспектор по кадрам, техник-программист	6 552,00
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня		
1 уровень	Инженер по охране труда	6 968,00

3.2. С учетом условий труда работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной Системы.

#### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями).

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад либо ставка заработной платы) в месяц, руб.
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня		



1 уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	6 240,00
-----------	---	----------

4.2. С учетом условий труда рабочим МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной Системы.

#### **V. Порядок и условия оплаты труда работников, не относящихся к работникам образования**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад либо ставка заработной платы) в месяц, руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
Художник-конструктор, художник – модельер театрального костюма, художник-декоратор, звукооператор	6 656,00

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад либо ставка заработной платы) в месяц, руб.



Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Костюмер, машинист сцены, осветитель	6 552,00

5.3. С учетом условий труда работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», не относящихся к работникам образования, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной Системы.

#### **VI. Порядок и условия оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Оклад (должностной оклад) директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда.

6.3. Размер оклада (должностного оклада) директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливается главой города Орска или им уполномоченным лицом и составляет 15 600 рублей.

6.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» и средней заработной платы работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, в кратности до 4.

6.5. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются приказом директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» ежегодно на 01 сентября на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

6.6. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», его заместителей и главного бухгалтера в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

6.7. Главой города Орска или им уполномоченным лицом директору МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень;
- за масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения.

6.7.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются директору МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» в зависимости от общего количества лет, проработанных в должности руководителя в образовательных организациях.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 3 лет	от 3 лет до 5 лет	свыше 5 лет
30 %	40 %	50 %

6.7.2. Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный работник образования	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации; Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; Почетная грамота министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Заслуженный работник образования г. Орска	10 %
Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области	
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

6.7.3. Размеры гарантированных выплат за масштаб и особенности деятельности и значимости учреждения устанавливается главой города Орска или им уполномоченным лицом ежегодно на 01 сентября.

6.8. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» принимает глава города Орска или им уполномоченное лицо с учетом результатов деятельности МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» в соответствии с критериями оценки и исполнениями целевых показателей эффективности работы организации и самого руководителя.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются главой города Орска или его уполномоченным лицом в зависимости от типа (вида, профиля) организации. Расчет выплаты стимулирующего характера эффективности деятельности директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» оценивается в баллах.

Выплаты стимулирующего характера эффективности деятельности директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» определяются главой города Орска или им уполномоченным лицом в размере до 100 % оклада (должностного оклада).

6.9. Приказом директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» работникам, занимающим должности заместителей руководителя и главного бухгалтера, может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;
- за ученую степень по профилю.



6.9.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», занимающим должности заместителей руководителя и главного бухгалтера, в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

от 1 года до 3 лет	от 3 лет до 5 лет	свыше 5 лет
10 %	15 %	20 %

6.9.2. Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

Доктор наук	40 %
Кандидат наук	30 %
Награжденный орденами Российской Федерации	25 %
Заслуженный	20 %
Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»; Почетный работник общего образования Российской Федерации; Почетный работник сферы образования Российской Федерации; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; Почетная грамота министерства просвещения Российской Федерации	15 %
Заслуженный работник образования г. Орска	10 %
Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области	
Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу»	5 %

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

6.10. Решение об установлении выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) заместителей руководителя и главного бухгалтера принимается директором МАУДО «Дворец пионеров г. Орска». Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, установленный локальным актом МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

6.11. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6.12. На основании приказа/распоряжения главой города Орска или им уполномоченным лицом директору МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» может выплачиваться единовременная выплата и материальная помощь.

6.13. Единовременное премирование директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» производится по итогам работы (квартал, год, месяц) с учетом одного из следующих показателей:

- выполнение дополнительных поручений учредителя;

- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;

- отсутствие замечаний отделов Министерства образования в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам.

Размер стимулирующих выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

6.14. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

6.15. Материальная помощь директору МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» выплачивается в размере, не превышающем один оклад (должностной оклад), при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));
- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией.

6.16. С учетом условий труда заместителей руководителя, главного бухгалтера МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII, VIII данной Системы.

## **VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

7.2. Работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата директору МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы;

- выплаты, обеспечивающие исполнение действующих нормативно-правовых актов;

- выплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;

- иные выплаты компенсационного характера установленные в учреждениях коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

7.3. За работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам,



непосредственно связанную с деятельностью МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» по реализации образовательных программ, осуществляются следующие выплаты к окладу (должностному окладу):

Виды работ	Размер
Руководство методическими объединениями, инновационными площадками регионального и муниципального уровня (оплате подлежит руководство не более 2-мя методическими объединениями, инновационными площадками)	15 %
Работа в городской комиссии по комплексной диагностике обучающихся, работа в городской автоматизированной информационной системе, работа по организации муниципальных, областных и иных массовых мероприятий (в организациях дополнительного образования) (оплате подлежит работа не более, чем по двум основаниям)	10 %

7.4. Педагогическим работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» за специфику работы производится доплата к окладам (должностным окладам).

7.4.1. Доплата к окладу (должностному окладу) производится работникам в следующих размерах:

Категория работников	Виды выплат, специфика и условия работы	Значение
Педагогическим работникам	За реализацию индивидуального образовательного маршрута, адаптированной образовательной программы с детьми – инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья***	20 %
Педагогическим работникам	За реализацию индивидуального образовательного маршрута, адаптированной образовательной программы на дому с детьми – инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (с учетом фактического объема учебной нагрузки)	20 %

\*\*\*Данный коэффициент применяется пропорционально количеству детей-инвалидов или детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.

Решение о размере соответствующих выплат и перечень работников, которым могут устанавливаться доплата за специфику работы, в зависимости от степени и продолжительности обучения, принимается директором МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

Данные выплаты компенсационного характера устанавливаются на определенный период времени, установленный локальным актом образовательной организации.

7.5. Выплаты работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», получавшим ее ранее. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

7.6. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.10. В соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации работникам могут устанавливаться компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.11. Конкретный размер компенсационных выплат устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором и приказом директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

7.12. Иные выплаты компенсационного характера определяются в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.13. Выплата компенсационного характера директору МАУДО «Дворец пионеров г. Орска», его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы.

7.14. Выплата компенсационного характера, обеспечивающая исполнение действующих нормативно-правовых актов.

7.15 Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 % к начисленной заработной плате.

## **VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

8.1. В целях поощрения работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» за выполненную работу локальным нормативным актом организации устанавливается порядок выплат стимулирующего характера:



- за интенсивность работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

8.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, установленный локальным актом.

8.3. Конкретный размер стимулирующих и премиальных выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере по приказу директора МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

Максимальный размер премий определяется локальным нормативным актом МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

## **IX. Формирование фонда оплаты труда**

9.1. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников г. Орска», формируется из окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

9.2. Ставки заработной платы определяются на предстоящий финансовый год исходя из штатного расписания МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

9.3. Фонд оплаты труда работников формируется в пределах размера финансового обеспечения муниципального задания и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

комиссии по экспертизе систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации г. Орска № ДП ДО  
(далее - Комиссия)

от 16 декабря 2021 года

Руководителем МАУДО «Дворец пионеров г. Орска» в адрес комиссии был направлен проект системы оплаты труда работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

Представленный проект системы оплаты труда соответствует постановлению администрации города Орска от 22 июня 2018 г. № 2743-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации г. Орска» (с учетом изменений и дополнений) и учитывает положения ст. 134 ТК РФ о необходимости ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также согласован (мотивированное мнение) представительным органом (профсоюзом).

Настоящее заключение является основанием для подготовки локального нормативного акта об утверждении системы оплаты труда работников МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

Начальник управления образования администрации г. Орска – председатель комиссии

  
Е.В. Маслова

Заместитель начальника управления образования администрации г. Орска – заместитель председателя комиссии

  
Е.В. Крупина

Ведущий юрист-консульт МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности» – секретарь комиссии

  
А.А. Леонтьева

Главный специалист управления образования администрации г. Орска

  
Т.П. Пересадченко

Директор МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности»

  
С.А. Бадретдинова

Заместитель директора по финансам МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности»

  
Т.В. Савченко



Председатель Орской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Председатель Совета руководителей образовательных организаций города Орска - директор МОАУ «Средняя общеобразовательная школа № 52 г. Орска»

Член Совета руководителей образовательных организаций города Орска - заведующий МДОАУ «Центр развития ребенка – детский сад № 56 «Надежда» г. Орска

Член Совета руководителей образовательных организаций города Орска - директор МАУДО «Дворец пионеров и школьников г. Орска»

*Сизова*

Т.В. Сизова

*Чурсина*

В.А. Чурсина

*Золотоверхова*

Г.В. Золотоверхова

*Орлова*

Н.П. Орлова

